

# ГОДИШЕН ДОКЛАД 2018



SOS ДЕТСКИ  
СЕЛИЩА  
БЪЛГАРИЯ





# СЪДЪРЖАНИЕ

МИСИЯ .....	3
ЗА НАС .....	3
СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ОБСТАНОВКА .....	4
ДЕЙНОСТ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА В СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „РАЗВИТИЕ НА ПРОГРАМИ“ .....	4
ДЕЙНОСТИ В СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ФОНДОНАБИРАНЕ И КОМУНИКАЦИИ“ .....	8
ДЕЙНОСТИ В СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ“ .....	12
СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС .....	14
ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ .....	15
ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ .....	16
ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК .....	17
УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ .....	18



# ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДЕЙНОСТТА НА СДРУЖЕНИЕ SOS ДЕТСКИ СЕЛИЩА БЪЛГАРИЯ ПРЕЗ 2018 г.

## МИСИЯ

Сдружение SOS Детски селища България е организация, фокусирана върху гарантиране правото на всяко дете да има семейство и да расте в среда на любов, уважение и сигурност.

## ЗА НАС

Сдружение SOS Детски селища България е първата гражданска правозащитна организация в страната, която предоставя директна грижа за деца в риск. За първи път след демократичните промени Сдружението предоставя алтернатива на институционалната грижа за деца – грижа в SOS семейство.

Сдружение SOS Детски селища България е част от голямото международно семейство SOS Children's Villages International, което се грижи за близо 2 500 000

деца в 135 страни по света. В България Сдружението започва дейността си през 1990 г.

В продължение на повече от четвърт век Сдружение SOS Детски селища България осигурява семейство и здравословна среда за развитие и израстване на деца, лишени от родителска грижа или в риск да загубят закрилата на своите родители. Сдружението предлага семеен тип грижа и подкрепа на семейството и активно се застъпва за правата на децата и младежите.



# СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ОБСТАНОВКА

Положителното развитие на краткосрочните икономически показатели, започнало през 2016 г. и 2017 г., забави своя темп през 2018 г. Това предопредели относително задържане на икономическата среда в България на нивото от предходната година, а в някои аспекти дори влошаване. Условието на пазара на труда продължиха да се подобряват, но успоредно с това в редица отрасли все по-ясно се наблюдаваше недостиг на квалифицирана работна ръка.

Нарастването на БВП за последното тримесечие на 2018 г. е 3,1 % спрямо същото тримесечие на предходната година, но успоредно с този добър показател към края на годината инфлацията е нараснала с 2,7% в сравнение с края на 2017 г. По данни на НСИ нивото на безработица в страната за 2018 г. е 6,2%, но съществува дисбаланс между професионалната квалификация на търсените и търсещите работата. През годината беше отчетено нарастване на средното трудово възнаграждение от над 10%, но това нарастване успя само да компенсира инфлацията и повишените цени на електро и топлоенергия, а не и да доведе до реално повишаване на стандарта на живот на голямата част от населението.

В социалната сфера през 2018 г. няма приети съществени изменения на нормативната база, които да влияят пряко върху дейността на Сдружението. В страната продължава процесът на деинституционализация и на утвърждаването на приемната грижа като важен елемент от този процес. Успоредно с това част от общините търсят все по-активно сътрудничеството с различни неправителствени организации в търсенето на по-адекватни начини за решаване на социалните си проблеми.



## ДЕЙНОСТ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА В СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „РАЗВИТИЕ НА ПРОГРАМИ”

### Дейности в рамките на стратегическите цели за развитие на програми

Дейностите по развитието на програми, основани на международните и национални стратегически направления и насочени към децата и младежите от целевата ни група, са в 4 основни насоки:

- Развитие на социалните услуги, предоставяни от нашето Сдружение, и идентифициране на нови възможности;
- Изпълнение на тематични проекти, свързани с деца и младежи в риск: превенция на трафика на деца с цел сексуална експлоатация; подкрепа за напускащите грижа в началото на техния самостоятелен живот и др.;
- Публично финансиране - определяне на възможности за финансиране с публични средства и подготовка на проектни предложения;
- Застъпничество за правата на децата - работа в партньорство с други НПО-та и държавни институции за подобряване на законодателната рамка по отношение на социалните услуги за деца и техните семейства, здравните и образователните услуги. Работим за това гласът на децата и младежите да бъде чул и те да участват като застъпници за своите права.

### Сдружение SOS Детски селища България управлява две Програми SOS Детско селище:

- Програма „SOS Детско селище Велико Търново-Габрово-Трявна“ - включва 10 програмни звена, които управляват 5 вида социални услуги, за които Сдружението е регистрирано като доставчик.
- Програма „SOS Детско селище София-Перник“ - включва 7 програмни звена, които управляват 4 вида социални услуги.

### Социалните услуги за деца и младежи, извършвани от Сдружението са:

- Приемна грижа – подкрепа за общностите на приемни семейства;
- Резидентна грижа от семеен тип – управление на SOS младежки домове и малки семейни домове (регистрирани като Центрове за настаняване от семеен тип – ЦНСТ);
- Семейно консултиране – програми за подкрепа на семейството (регистрирани като Центрове за обществена подкрепа – ЦОП);
- Подкрепа на младежи, напускащи грижа – програма „Начало на самостоятелен живот“.

През лятото на 2018 г. Сдружението спечели конкурс за управлението и на още една нова услуга, частично финансирана от държавно делегиран бюджет – Звено Майка и бебе в гр. Габрово.

## Стратегия за дългосрочно устойчиво развитие и финансова самостоятелност

В съответствие със стратегията за финансова самостоятелност Сдружение SOS Детски селища България продължи целенасочените си усилия за получаване на държавно финансиране за всички свои структурни звена. През пролетта на 2018 г. договорът с Община Велико Търново за управление на Малък семеен дом „Надежда“ беше подновен за нови 5 години. Това гарантира съответното финансиране като ЦНСТ за същия период. През лятото на 2018 г. Община Габрово обяви конкурс за възлагане на управлението на 3 свои услуги, а именно: Малък семеен дом „Чардафон“, управляван и до момента от SOS Детски селища България, Център за обществена подкрепа и Звено Майка и бебе. Сдружението кандидатства и спечели конкурса, с което осигури частично финансиране за трите услуги за следващите 3 години. Като резултат от добрата съвместна работа между Сдружението и Община Велико Търново капацитетът на управляваната от нас ЦОП Велико Търново беше увеличен на два пъти през годината – веднъж през м. май – от 20 на 30 бенефициента, и още веднъж през м. декември – от 30 на 40 бенефициента. Това гарантира и по-голям дял на държавното финансиране във финансовото обезпечаване дейността на ЦОП-а. Дългогодишната успешна съвместна работа на Сдружението с Община София направи възможно в края на 2018 г. да бъде подписан договор за възлагане на управлението на ЦОП София и получаване на съответното финансиране чрез държавно делегиран бюджет. По този начин SOS Детски селища България преизпълни плана за 2018 г. за осигуряване на държавно финансиране на структурните си звена.

През 2018 г. в SOS Детско селище Трявна с целево финансиране от Международната организация беше реализиран проект за реиновация на инфраструктурата, който имаше за цел да обнови и подобри работната среда в част от сградите, като ги пригоди за предоставяне на нови социални услуги. Проектът предвиждаше цялостно реновиране на 2 от фамилните къщи, които да предлагат условия за настаняване на приемни семейства от други региони на страната или на специализирани приемни семейства. За други две от фамилните къщи плановете предвиждаха да бъдат трансформирани в Кризисни центрове за деца и семейства, жертви на насилие. Междувременно ситуацията в региона се промени и тази идея вече не е актуална. В момента сме в търсене на други възможности за използване на къщите. Като част от проекта за реиновация беше направен цялостен ремонт на полифункционалната зала и помещенията за гости, което осигури условия за организиране в бъдеще на различни професионални и обучителни дейности, включително и такива, които биха могли да осигурят финансов приход. Беше направена и цялостна реконструкция на Комплекс за работа с деца, който беше трансформиран в ЦОП. Педагогическият екип на SOS Детско селище Трявна беше трансформиран в екип за подкрепа, а създаването на новия ЦОП Трявна намери подкрепата на Община Трявна, което ни дава основателна надежда, че през 2019 г. има възможност за

получаване на частичното му финансиране под формата на държавно делегиран бюджет.

Беше направен задълбочен анализ на дейността на Младежките ни домове в София и Велико Търново, в резултат на който беше взето решение капацитетът им да бъде намален от 15 на 10 младежи за всяко едно ЦНСТ. По този начин целим повишаване на качеството на услугата и по-адекватен отговор на качествено изменената целева група, обслужвана в домовете. Промяната в капацитета беше съгласувана със съответните Общини и договорите бяха преподписани.

## Други важни аспекти от дейността

През м. октомври 2018 г. отбелязахме 25 години от създаването на SOS Детско селище Трявна. Признание за значението на събитието беше присъствието на стотици гости, сред които Министърът на труда и социалната политика, всички директори на РДСП, ДСП и ОЗД от двете области, кметът и общинското ръководство на Община Трявна, депутати, настоящи и бивши служители и деца. Празникът намери широк медиен отзвук и създаде условия за установяване на нови партньорства.

През годината беше отбелязана и 10-тата годишнина от откриването на ЦОП Велико Търново и на Малък семеен дом „Надежда“ във Велико Търново, които също станаха повод за вълнуваща среща на бивши и настоящи деца, семейства и служители.





## Приемна грижа

През 2018 г. в рамките на националния проект за приемна грижа „Приеми ме 2015“ Сдружение SOS Детски селища България работи активно с приемни семейства в Трявна, Габрово, Велико Търново, София, Перник и Брезник. Чрез участие в Консултативния експертен съвет ние подкрепяме и реализацията на проекта на национално ниво.

Мрежата от приемни родители, подкрепяни в двете ни Програми SOS Детско селище, значително се разшири, като към края на 2018 г. техният брой за Програма Велико Търново-Габрово-Трявна е 40 с общо 58 деца в тях, а за Програма София-Перник – 29 с общо 40 деца в тях.



## Младежка грижа

Подкрепяните към края на 2018 г. младежи в нашите звена за младежка грижа са както следва: общо 20 младежи в двата младежки дома „Охрид“ и „Ильо войвода“ във Велико Търново, 5 – в Малък семеен дом „Надежда“ във Велико Търново, 4 – в Малък семеен дом „Чардафон“ в Габрово и общо 20 младежи в двата младежки дома „Приятели“ и „Мечтатели“ в София. Бяха направени значителни промени в работата на екипите на тези домове с основна цел осигуряване на по-качествена и адекватна грижа за настанените в тях деца и младежи.

## Подкрепа на младежи, напускащи грижа

През 2018 г. беше разработена нова концепция за младежка грижа, включително започна актуализиране на Програмата „Начало на самостоятелен живот“. В двете програми бяха назначени по един социален работник, пряко натоварен с осигуряване на максимална подкрепа и съдействие на младежите за тяхното обучение, търсене на работа, жилищно устройване и т.н. Подкрепените през годината младежи в двете ни Програми „Начало на самостоятелен живот“ са 17 във Велико Търново и 24 в София.

## Програми за подкрепа на семейството

През 2018 г. в Програмите за подкрепа на семейството, регистрирани като Центрове за обществена подкрепа в София, Габрово, Перник и Велико Търново, подкрепихме общо 513 деца и родители. В над 60% от случаите при семействата-бенефициенти има положително развитие и достигнаха самостоятелност до края на програмата.

През 2018 г. насоката на работа на нашите Центрове за обществена подкрепа бе свързана с: превенция на отпадане от училище; превенция на насилие между и срещу деца; подкрепа на деца, жертви на насилие; обучаване на кандидати за приемни родители и осиновители. Услугите, предоставени на деца и семейства, се основават на оценка на техните нужди и включват: психологическо консултиране – индивидуално и групово; обучения за деца и техните родители; придружаване и посредническа дейност за бенефициентите в техните контакти с различни държавни институции; застъпничество за достъпа на деца в риск и техните родители до здравна грижа и образование; материална подкрепа за деца и техните семейства, които се намират в трудна социална ситуация.

През есента на 2018 г. беше създаден и първият в страната Клуб на приемния родител във Велико Търново. Той представлява интересна форма за сътрудничество и партньорство, както между отделните приемни родители от града, така и с Областния екип по приемна грижа. Целта на клуба е да организира периодични срещи и обучения по желани теми, свързани с детското развитие и справяне с проблеми при отглеждането на деца.



## Кратко представяне на отделните структурни звена на Сдружението

### Програми за семеен тип грижа

Нашите програми за семеен тип грижа работят в следните направления: приемна грижа, която включва работата ни чрез развитие на мрежите от приемни родители, младежка резидентна грижа, осъществявана в нашите Младежки домове и Малки семейни домове и подкрепа на младежи, напускащи грижа. В тези направления през 2018 г. Сдружението е осигурило грижа за общо 188 деца и младежи.



## Тематични проекти

През м. февруари съвместно със SOS Детски селища Швеция стартираме проект „Светулка - освети мрака“ – Превенция на трафика на деца с цел сексуална експлоатация. Целта на проекта е разработване на програма и методически помагала за работа на учители и социални работници по проблемите с трафика на деца. Създаденият интерактивен обучителен модул, включващ уебсайт и мобилно приложение, е насочен към деца на възраст 10-14 години и има потенциал да се използва във всички български училища. Проектът също визира обучение на 300 приемни родители и 300 професионалисти по превенция на трафика на деца. Бюджетът на проекта е в размер на 199 847 евро, а срокът му за изпълнение е до средата на 2019 г.

През м. април стартира международен проект „Готови за самостоятелност: Интегриран подход за развитие на капацитет на млади хора, напускащи грижа и професионалисти, които ги подкрепят“, финансиран от Европейската комисия и в сътрудничество с други 6 SOS Сдружения. Той предвижда създаване на модерирана младежка платформа (YouthLink) и повишаване капацитета на професионалисти от сферата на социалните услуги за подкрепа на младежи, напускащи грижа. Бюджетът на проекта е в размер от 117 000 евро, а срокът на изпълнение е до средата на 2020 г.

## Публично финансиране

2018 г. беше активна по отношение на осигуреното публично финансиране. През годината бяха разработени и подадени до различни донори 9 проектни предложения, от които две получиха подкрепа, две бяха отхвърлени, а за останалите все още очакваме решение.

## Застъпнически дейности

Дейностите на Сдружението в областта на застъпничеството се реализират в партньорство с други НПО в три големи граждански структури – „Национална мрежа за децата“, „Българската платформа за международно развитие“ и „Коалиция Детство 2025“, както и в партньорство с централни и местни държавни институции.

През февруари 2018 г. с кръгла маса на тема „От грижа към самостоятелност“: права и потребности на младежите, напускащи и напуснали грижа в България огласихме сред заинтересованите среди и обществеността старта на едноименния застъпнически проект, който

цели осигуряване на равни възможности и равен старт на всички млади хора в България чрез силна ангажираност на държавата и гражданското общество.

Сдружението участва със свой представител в смесената работна група към МС, която разработи проекта на нов Закон за социални услуги. Законът бе внесен в парламента през декември 2018 г. и приет през 2019 г.

Участвахме в поредица от срещи, обсъждащи бъдещото развитие на приемната грижа като социална услуга в България. Представихме нашата концепция със структурирани предложения за промени в правната рамка и за бъдещото развитие на тази услуга в България. Всичките ни предложения бяха приети и станаха официални позиции на членовете на организацията в НМД. Работата в тази област продължава и следващата стъпка ще бъде да се подкрепят необходимите промени в държавните институции и агенции.

Като членове на Българската платформа за международно развитие участвахме в проект „Граждански диалог за развитие“, с финансовата подкрепа на Европейската комисия като организирахме 4 информационни срещи за представяне на Целите за устойчиво развитие на ООН в Благоевград, Габрово Видин, Монтана.



# ДЕЙНОСТИ В СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ФОНДОБИРАНЕ И КОМУНИКАЦИИ“

В резултат от дейностите по набиране на средства през 2018 г. приходите на Сдружението възлизат на 2 784 795 лева или 90% от планирания приход - 3 102 191 лева. Независимо, че планираните средства не са достигнати на 100%, трябва да се отбележи фактът, че набраната през 2018 г. сума е най-високата от началото на съществуването на организацията. За сравнение, набраните през 2017 г. приходи възлизат на 2 031 222 лева, което представлява ръст от 37% през 2018 г.

Традиционно SOS Детски селища България работи с две целеви групи – фирми и индивидуални дарители. Съотношението на приходи, получени от корпоративни партньори спрямо приходи, получени от индивидуални дарители, е 75:25%. т.е. остава почти непроменено в сравнение с 2017 г., когато е било 76:24%. Тази диспропорция би трябвало постепенно да се преодолее, като се положат усилия да бъде постигнат баланс между приходи от индивидуални и корпоративни дарители.

## Индивидуални дарители

Приходът, генериран от индивидуални дарители през 2018 г., възлиза на 688 571 лева, което представлява 25% от общия местен приход от фондонабиране. В сравнение с планираната за 2018 г. сума – 1 347 191 лева, се наблюдава изпълнение в размер на 51%. Актуалният приход от индивидуални дарители през 2017 г. възлиза на 589 209 лева, т.е. отчита се нарастване с 17%.

Броят на активните дарители с постоянни месечни вноски в края на 2018 г. е 4 454, привлечените нови дарители са 1 459. Активните еднократни дарители са 656, а броят на новопривлечените е 300.

През 2018 г. фокусът за привличане на индивидуални дарители бе върху канала „Фейс-ту-фейс“/Ф2Ф/ и дигиталните канали. Привличането на дарители чрез канала Ф2Ф бе извършено от вътрешен /In-House/ екип, състоящ се от 7 души. В рамките на календарната година бяха привлечени 1 423 нови дарители с постоянни месечни вноски, като годишната стойност на даренията им възлиза на 114 280 лв.

Работата на екипа се осъществи основно в два типа локации – бизнес локации и търговски центрове. В търговските центрове има постоянен човекопоток, което е предпоставка за привличане на много от посетителите като дарители. От друга страна броят на привлечените дарители в бизнес локации (офиси на компании, основно в ИТ сферата) е значително по-висок от този на дарители, регистрирали се в търговските центрове. Съществен проблем, обясняващ по-ниския брой от планираните на годишна база индивидуални дарители, е дългият процес, свързан с търсене и подsigуряване на нови локации, бавна комуникация с нови фирми, период на изчакване за разрешение и чести откази.

Основни канали за привличане на индивидуални дарители през 2018 г. бяха и дигиталните. Сайтът на Сдружението набира постоянно дарения през годината чрез каналите ePay, PayPal и SMS. Съответно всеки от тях има опции за еднократни и ежемесечни дарения. Бяха добавени два нови канала за дарения онлайн, достигащи



до служители на големите компании по света: Benevity (индивидуални и корпоративни дарения) и GlobalGiving (индивидуални дарения).

Заложените по бизнес план онлайн кампании стартираха едва през септември 2018 г. със значително закъснение, поради забавената интеграция между Интернет сайта, базата данни Salesforce и платежната система ePay.

Каналът PayPal генерира през 2018 г. дарения в размер на 14 326 лева. Чрез канал ePay битови сметки през 2018 г. са набрани 66 642 лева. През ePay като канал се набират средства и от еднократни индивидуални дарители. През 2018 г. генерираната сума възлиза на 10 680 лева. Чрез SMS канала през 2018 г. е набрана обща сума в размер на 69 859 лева.

## Корпоративни партньорства

Приходът в резултат на корпоративни партньорства през 2018 г. възлиза на 2 096 224 лева, което представлява 75% от общия приход от местно фондонабиране. В сравнение с планираната за 2018 г. сума – 1 755 000 лева, се наблюдава изпълнение в размер на 119%. Приходите от корпоративни партньорства през 2017 г. възлизат на 1 444 013 лева, т.е. през 2018 г. се отчита ръст от 45%.



През 2018 г. организацията може да се похвали с три-ма топ корпоративни партньори, дарили общо над 1 250 000 лева. Това са БАНКА ДСК, СОСИЕТЕ ЖЕНЕРАЛ ЕКСПРЕСБАНК /от м. януари 2019 г. – ЕКСПРЕСБАНК/ и ТЪРГОВСКА ВЕРИГА ФАНТАСТИКО.

Най-успешният механизъм за набиране на средства в работата с корпоративни партньори за поредна година е „Маркетинг с кауза“, генерирал 1 330 093 лева. Тук се отнасят даренията през банкоматите на Банка ДСК и Експресбанк, както и успешните кампании с клиентите на Търговска верига Фантастико, ОМВ България, Уни-кредит Кънсюзър Файненсинг, Байерсдорф България, МБМ и др. Само за сравнение – планираните суми през този механизъм - 1 080 000 лева са надхвърлени с 23%.

На 345 578 лева възлизат приходите от значими и дългогодишни корпоративни партньори, с които се работи по конкретни проекти. В този сегмент планираните за 2018 г. суми са надхвърлени с 15%.

В групата значими корпоративни партньори от 2018 г. влизат фирми като: ПРОГРЕС, АГЕНЦИЯ ЗА СЪБИРАНЕ НА ВЗЕМАНИЯ ЕАД, УНИКРЕДИТ КЪНСЮМЪР ФАЙ-НЕНСИНГ ЕАД, БАЙЕРСДОРФ БЪЛГАРИЯ, ОМВ БЪЛ-ГАРИЯ, ММ СОЛУШЪНС, ТЕД БЕД, БОРИКА БАНКСЕР-ВИЗ, ЧЕЗ, ЕВРО ИНВЕСТМЪНТ ХОЛДИНГ, ТИВА ПЛЮС,

ЕКОМАТ, МБМ, КВС АГРО. Голяма група са и дългого-дишните корпоративни дарители, сред които РАЙФАЙ-ЗЕНБАНК БЪЛГАРИЯ, БИЛЛА БЪЛГАРИЯ, ЗК УНИКА, ШЕНКЕР БЪЛГАРИЯ, ЛОРЕАЛ БЪЛГАРИЯ, СОФТУЕР ГРУП, СОФИЙСКА ВОДА и др.

Традиционно добри резултати носи мейлингът до малки и средни фирми, който се изпраща четири пъти в го-дината – Великден, 1 юни, начало на учебната година, Коледа. Директният мейлинг генерира през 2018 г. общо 250 444 лева.

За първи път през 2018 г. стартира функционирането на онлайн магазин, през който на корпоративни и индиви-дуални клиенти се предлагат SOS коледни картички. Процесът по продажби бе значително облекчен, а ре-зултатът - 41 456 лева.

Предметните дарения, набрани през 2018 г., са на стой-ност 124 413 лева при планирани 50 000 лева.

Задържането на настоящите корпоративни партньори и разрастването на мрежата корпоративни дарители е край-но необходимо за гарантиране постигането на високите цели през 2019 г. Провеждането на традиционното съби-тие за връчване на награди на значимите и дългогодишни корпоративни партньори на организацията е ключов еле-мент в изграждането и поддържането на взаимоотноше-ния с тях. През 2019 г. то се проведе на 12 февруари.

## ПР и комуникации

Широката общественост и професионалните групи, ра-ботещи в социалната сфера, бяха информирани през цялата година за събития, кампании и проекти чрез по-редица комуникационни активности.

Чрез специални събития бяха отбелязани важни годиш-нини и дати:

- 10 години от съществуването на Център за общест-вена подкрепа Велико Търново – чрез авторския формат на Гери Турийска „Пощенска кутия за при-казки“. В подкрепа на каузата се включиха Замест-ник-министърът на труда и социалната политика Ро-сица Димитрова, Мариана Векилска, Башар Рахал, Камен Алипиев-Кедъра;
- 25 години SOS Детско селище Трявна – чрез изложба „25 мига от детството“ пред НДК - София; издаване на фотоалбум „25 мига от детството“, спонсориран от ЗК Уника; Заснемане и излъчване по БНТ и по време на специални прожекции на два документални филма – „Първото семейство“ и „Тревненски слънца“, официално събитие в SOS Детско селище Трявна в





присъствието на Министъра на труда и социалната политика Бисер Петков, Посланика на добра воля Красимир Балъков, корпоративни и институционални партньори;

- 23 юни – Международен ден на SOS детските селища – чрез интервюта по БТВ с участието на Красимир Балъков, Иван Христофоров - Директор Програма SOS Детско селище и бивш възпитаник на SOS Детско селище Трявна - Мартина Бакърова.

Широко отразени предимно сред професионалните среди, бяха проектите, по които работи отдел „Развитие програми“ в Сдружението:

- „От грижа към самостоятелност“ – кръгла маса, проведена с участието на Заместник-министри на труда и социалната политика и на младежта и спорта, както и на представители от неправителствения сектор;
- Проект „Светулка – освети мрака“ – за превенция на трафика с деца за сексуална експлоатация;



- Проект „Готови за самостоятелност“ – първите стъпки в самостоятелния живот на младежи, подкрепяни от SOS Детски селища – чрез пресконференция за началото на проекта в Министерство на младежта и спорта.

През годината беше разяснявана и популяризирана и дейността на Центровете за обществена подкрепа, SOS приемната грижа, SOS младежки домове, програма „Начало на самостоятелен живот“. Отбелязано бе и посещението на Рихард Пихлер - специален представител по въпросите на външните работи на SOS Children's Villages International в България чрез интервюта в БНТ и сп. Мениджър.



Комуникирането на кампании за набиране на средства сред подбрани целеви групи е от изключително значение за успеха им. От 15 септември до края на октомври 2018 г. се проведе кампанията „1 от всеки 10 деца тръгва на училище, без да има кой да го изпрати“, целяща привличане на дарители с постоянни месечни вноски чрез онлайн и SMS канали. Кампанията бе широко анонсирана чрез договорените про боно медийни партньорства с БТВ медия груп, БНТ, БНР, радиата FM+, Jazz FM, bTV радио, Njoy радио, както и с purvite7.bg и noviteroditeli.bg. Резултатите и от втората кампания за привличане на дарители с редовни месечни вноски „Трудно е да получиш втори шанс, но е лесно да дадеш“ се дължат на медийната подкрепа на сайтовете purvite7.bg и noviteroditeli.bg.

Корпоративните партньорства на SOS Детски селища България през 2018 г. също бяха анонсирани чрез различни комуникационни канали:

- Връчване на дарителски чек от Нивея с набраната сума от 52 267 лева в полза на сдружението. Заключително събитие с участието на Орлин Павлов.
- Кампания „Никое дете не трябва да расте само“ /22 март-30 юни 2018 г./ в Търговска верига Фантастико. Клиентите на магазините имаха възможност да направят дарение от 1 лев на каса преди финализиране на сметката. С удвояване на набраната от клиентите сума от страна на собственика общият размер на дарението достигна 253 138 лева. Кампанията беше популяризирана чрез собствените канали на Сдружението - Интернет страница, Фейсбук, чрез прессъобщения и радио интервюта в Радио София и БТВ радио. Търговската верига проведе и втора кампания в края на 2018 г. под надслов „Нека всички имаме своята уютна Коледа!“, която беше много успешна. Тя също бе популяризирана сред широката общественост чрез прессъобщения и новини на сайта на Сдружението и във Фейсбук.
- През ноември SOS Детско селище Трявна се превърна в малка снимачна площадка. Причината – Стана Катич, звездата от сериалите „Касъл“ и „Забравена“, както и част от екипа ѝ, с който снимаха втори сезон на „Забравена“, организира кино уъркшоп за децата от SOS приемните ни семейства в детското селище. В рамките на уъркшопа децата имаха възможност напълно да се потопят в магията на киното.

- През декември 2018 г. стартира партньорството с Пици Доминос. Лице на кампанията стана актьорът Наум Шопов младши, а от всяка продадена „Пица Наум“ се отделяха по 2 лева в полза на организацията. Кампанията бе анонсирана предимно чрез социалните медии.



- През годината са отразявани корпоративните партньорства с Борика Банксервиз, Райфйзенбанк, Експресбанк, Тива Плюс, Ремикс, Уникредит Кънсьюмър Файненсинг, ОМВ, Билла България.
- Медийно отражение намери и посещението на Софийски мотористи в SOS Младежки дом „Мечтатели“ в навечерието на коледните празници.

Стратегическите комуникационни цели на организацията бяха свързани предимно с подкрепа на активностите по набиране на средства с цел постигане на финансова самостоятелност, но и с популяризиране на програмната дейност и утвърждаване добрия имидж на Сдружението.



# ДЕЙНОСТИ В СТРАТЕГИЧЕСКА ОБЛАСТ „ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ”

Работата в областта организационно развитие и човешки ресурси през 2018 г. беше със следните акценти:

- През изтеклата година ръководният екип на Сдружението постави сериозен приоритет върху работата си за по-нататъшно консолидиране на обща визия за бъдещо развитие на организацията. Проведени бяха много дискусии, работни срещи с членовете на ръководния екип, управителния съвет и външни консултанти, с цел постигане на ясна и единна визия, базирана на принципите на приетата Стратегия за финансова самостоятелност и устойчив растеж, както и динамиката на социално-политическия контекст и потребности на целевата ни група.
- Направен бе анализ на последиците от организационните промени, случили се в последните години като резултат на усилията за постигане на стратегическите цели и се наложиха изводи, изискващи по-специално внимание и анализ от страна на ръководството на Сдружението:
  - нееднозначност в разбирането и възприемането на стратегическите цели от страна на сътрудниците;
  - потребност от усъвършенстване на системите за вътрешна комуникация;
  - възходяща тенденция на текучество сред сътрудниците, пряко работещи с деца;
  - промени в характера и условията на работа сред двете най-големи професионални групи (приемните родители и възпитателите в младежките домове).

С цел преодоляване на посочените по-горе предизвикателства, повишаване ефективността и постигане на синхрон в работата на различните направления на Сдружението, бяха предприети конкретни действия:

- С екипите на структурните звена на организацията бяха проведени работни срещи, целящи от една страна – запознаване на сътрудниците с етапа, до който е достигнало изпълнението на стратегическите цели, а от друга – получаване на обратна връзка за нагласите и степента на удовлетвореност от страна на сътрудниците.
- Ангажиран бе външен експерт, който проведе проучване на вътрешногруповата динамика на взаимоотношенията в екипа на Националния офис и Национален ръководен екип, последвано от базиран на резултатите групово-динамичен тренинг.
- В средата на 2018 г. община Габрово делегира на Сдружението управлението на пакет от 3 услуги на нейната територия (Малък семеен дом, Звено Майка и бебе, Център за обществена подкрепа), което наложи да бъдат предприети дейности в областта ЧР като: трансформации и адаптиране на организационната структурата, приобщаване на 12 нови сътрудници към щатния състав на Програма SOS детско селище.

- По инициатива на Сдружението и въз основа на анализ на потребностите на град Трявна, бе взето общинско решение за разкриване на нов Център за обществена подкрепа в града. Този център е базиран на територията на детското селище и е част от стратегическия план за реиновацията му и пълноценното използване на сградния фонд. Сдружението осъществи трансформации в щатния състав на сътрудниците и след съответните промени в длъжностните характеристики и дейности по преквалификация на трима сътрудници, през м. септември, ЦОП Трявна стартира своята дейност.
- Практически през 2018 г. Сдружението ни стъпи на прага на пълната финансова самостоятелност. Този факт очерта още по-ясно, че оптималната структура и разпределение на функции и задължения в отдел Фондонабиране са гаранция и предпоставка за успех. Поради това, през 2018 г. бяха направени съответстващите структурни промени в отдела, целящи постигане на по-добри резултати.

## Тенденции в развитието на професионалната група възпитатели в Младежки домове и малки семейни домове (ЦНСТ)

Професионалната група на възпитателите в Центровете за настаняване от семеен тип в последните години е обект на засилено внимание от страна на ръководството на Сдружението поради ред причини:

- Това е най-голямата професионална група (27% от целия числен състав на Сдружението) и с особено важно място за стратегическото развитие на организацията;
- Отчитат се значителни промени в характера на работа и целевата група;
- Регистрирано е голямо текучество и се наблюдава относително голяма неудовлетвореност от условията на работа сред сътрудниците през последните години.

Отчитайки тези особености, бяха предприети действия, проведени работни срещи с всеки един от 6-те центъра за настаняване от семеен тип.

След задълбочен анализ и дискусии на Националния ръководен екип, в т.ч. и извънредни срещи на Управителния съвет, бяха дефинирани основните причини и предложени мерки за преодоляване на критичните моменти:

- Взето бе решение за намаляване капацитета на младежките домове с цел подобряване качеството на работа и повишаване мотивацията на сътрудниците.
- Националният ръководен екип взе решение в средата на годината за извънредна промяна в стартовите заплати на новоназначените сътруд-

ници от тази професионална група, за да може да се даде адекватен отговор на изискванията на пазара на труда;

- Осъществени бяха дейности по индивидуални промени в структурата на всяко ЦНСТ, с цел адаптиране към конкретните потребности и особености.

Допитване до част от представителите на тази професионална група в края на годината показва промяна в нагласите и удовлетвореността в положителна посока, което отчитаме като знак, че предприетите мерки са във вярната посока.

### Тенденции в развитието на професионалната група Приемни родители

През последните години тази професионална група е в продължителен и плавен процес на трансформация. От перспективата „управление на човешките ресурси“, основни характеристики на тази трансформация са в променените взаимоотношения между самите приемни родители и Сдружението, а именно:

- от една страна Сдружението се превръща от работодател в подкрепяща организация, предоставяща различни видове социални услуги, целящи повишаване качеството на работа на приемните родители;
- а от друга - приемните родители се превръщат от наети по трудов договор сътрудници в клиенти, потребители на предлаганите им услуги.

### Развитие на персонала

Качеството на работа, обезпечавано чрез редовни обучения за всички професионални групи, супервизии, професионални консултации и т.н. продължава да бъде основен фокус и цел, тъй като то е гаранция за доброто позициониране в конкурентната среда на доставчиците на социални услуги.

През годината бяха проведени вътрешни обучения за надграждане на знанията, свързани с Политиката за защита на детето. Специална сесия на обучение бе организирана и за членовете на Управителния съвет.

Продължи развитието на сътрудниците от ръководния състав на Сдружението по посока укрепване на лидерските умения и изграждане на умения за управление на промяната чрез различни форми на квалификация, обучения и работни срещи.

### Обща информация за състава на Сдружението през 2018 г.

- Численият състав на Сдружението към 31 декември 2018 г. възлиза на 134, като това число включва 14 приемни родители, които работят и живеят в жилищна собственост на Сдружението и се грижат за по-голям брой деца, но не включва 56 приемни родители, управлявани от общините на София, Перник, Брезник, Габрово, Трявна и Велико Търново, с които Сдружението има подписан договор за подкрепа, допринасящ за повишаване качество на грижата към приемните деца.
- През годината бяха назначени 25 нови сътрудници. 12 от тях бяха приобщени към персоналия състав на Сдружението заедно с дейностите, делегирани от Община Габрово.
- И през 2018 г. се запазва тенденцията на повишаване % на текучество на персонала. Статистиката от последните години: 2015 – 7%, 2016 – 12%, 2017 - 14%, 2018 – 15%. В абсолютни цифри това са общо 20 сътрудници, 10 от които са напуснали по собствено желание (7% доброволно текучество). За съжаление, запазва се тенденцията за относително висок % на напуснали сътрудници, пряко работещи с деца (18%). Доста високият % на текучество сред ръководния екип (14%), даде своето отражение и затруднения в управлението.
- 65% от сътрудниците работят повече от 5 години в SOS Детски селища България, а средната продължителност на работа в организацията е малко под 10 години.
- 95 души или 71% са сътрудници, пряко работещите с деца и семейства.

ВИД Национален изпълнителен директор:  
Петя Андонова

Дата: 27.02.2019 г.  
гр. София

# СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС към 31 декември 2018 г.						
АКТИВ			ПАСИВ			
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Сума в млн. лв.		РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Сума в млн. лв.		
	Трети	Предишен		Трети	Предишен	
	Текущи години	на години		Текущи години	на години	
а	1	2	а	1	2	
<b>A. Записан, но невнесен капитал</b>			<b>A. Собствен капитал</b>			
<b>B. Негекури (дълготрайни) активи</b>			<b>I. Записан капитал</b>			
<i>I. Нематериални активи</i>			<i>II. Прими от емисии</i>			
1. Продукти от разволен активност			<i>III. Резерв от последващи оценки</i>			
2. Конверсия, патенти, лицензи, търговски марки, програмни продукти и други подобни права и активи	163	85	<b>IV. Резерви</b>			
3. Търговски резултати			1. Таксови резерви			
4. Предоставени аванси и нематериални активи в процес на изготвяне			2. Резерв, свързан с изкуствено собствени активи			
<i>Общо за група I</i>	4	163	45			
<i>II. Дълготрайни материални активи</i>			3. Резерв съгласно уреденият акт			
1. Земе и сградни, в т.ч.:	2 318	2 401	4. Други резерви	608	643	
- земи	4	4	<i>Общо за група II:</i>	10	643	
- сградни	2 314	2 397	<i>I. Материална печалба (загуба) от продажба</i>			
2. Машини, производствено оборудване и литература	49	27	- неразпределена печалба			
3. Съоръжения и други	103	69	- извършена загуба			
4. Предоставени аванси и дълготрайни материални активи в процес на изготвяне			<i>Общо за група I:</i>			
<i>Общо за група II</i>	3	2 470	2 497	VI. Текуща печалба (загуба)	32	(35)
<i>III. Дълготрайни финансови активи</i>			<i>Общо за раздел A:</i>	640	608	
1. Акции и дялове в предприятия от група			<b>B. Промисли и сходни задължения</b>			
2. Предоставени заеми на предприятия от група			1. Промисли за осигуряване и други подобни задължения	107	65	
3. Акции и дялове и асоцииран и смесени предприятия			2. Промисли за дивиденди, в т.ч.:			
4. Предоставени заеми, свързани с асоцииран и смесени предприятия			- отсрочени дивиденди			
5. Дълготрайни инвестиции	9	1 964	1 986	3. Други промисли и сходни задължения		
6. Други заеми				<i>Общо за раздел B:</i>	107	65
7. Изкуствено собствени активи				<b>B. Задължения</b>		
номинална стойност млн. лв				1. Облигационни заеми с отделно посочване на конвертируемостта, в т.ч.:		
<i>Общо за група III</i>	1 964	1 986		- до 1 година		
<i>IV. Отсрочени данъци</i>				- над 1 година		
<i>Общо за раздел B:</i>	4 496	4 528		2. Задължения към финансови предприятия, в т.ч.:		
<b>B. Текущи (краткотрайни) активи</b>				- до 1 година		
<i>I. Материални активи</i>				- над 1 година		
1. Суровини и материали	169	163		3. Получени аванси, в т.ч.:		
2. Незавършено производство				- до 1 година		
3. Продукция и стоки, в т.ч.:	3	7		- над 1 година		
- продукция				4. Задължения към доставчици, в т.ч.:	17	49
- стоки	3	7		- до 1 година		45
4. Предоставени аванси				- над 1 година		
<i>Общо за група I:</i>	7	172	170	5. Задължения по облигации, в т.ч.:		
<i>II. Вземания</i>				- до 1 година		
1. Вземания от клиенти и доставчици, в т.ч.:	47	65		- над 1 година		
- над 1 година				6. Задължения към предприятия от група, в т.ч.:		
- до 1 година				- до 1 година		
2. Вземания от предприятия от група, в т.ч.:				- над 1 година		
- над 1 година				7. Задължения, свързани с асоцииран и смесени предприятия, в т.ч.:		
- до 1 година				- до 1 година		
3. Вземания, свързани с асоцииран и смесени предприятия, в т.ч.:				- над 1 година		
- над 1 година				8. Други задължения, в т.ч.:	457	511
- до 1 година	357	411		- до 1 година	113	114
4. Други вземания, в т.ч.:				- над 1 година		
- над 1 година				<i>Общо за група II:</i>	17	344
- до 1 година	404	476		- към персонала, в т.ч.:	108	112
<i>III. Инвестиции</i>				- осигурителни задължения, в т.ч.:	108	112
1. Акции и дялове в предприятия от група				- до 1 година		
2. Изкуствено собствени активи				- над 1 година		
номинална стойност млн. лв				3. Други инвестиции	2	
3. Други инвестиции				- до 1 година	2	
<i>Общо за група III</i>				- над 1 година		
<i>IV. Парични средства, в т.ч.:</i>				- данъчни задължения, в т.ч.:	17	3
- брой	2	11		- до 1 година		2
- в безсрочни сметки (депозити)	2 855	2 102		- над 1 година		
<i>Общо за група IV:</i>	9	2 862	2 113	<i>Общо за раздел B, в т.ч.:</i>	17	506
<i>Общо за раздел B:</i>	3 438	2 759		- до 1 година	162	159
<b>G. Разходи за бъдещи периоди</b>	19	27		- над 1 година	344	397
				<b>F. Финансирани и приходи за бъдещи периоди, в т.ч.:</b>	11	6 700
				- финансирани	6 700	6 085
				- приходи за бъдещи периоди		
<b>СУМА НА АКТИВА (A+B+G)</b>	<b>7 953</b>	<b>7 314</b>	<b>СУМА НА ПАСИВА (A+B+G)</b>	<b>7 953</b>	<b>7 314</b>	

Финансовият отчет е одобрен за издаване от ръководството на SOS Детски сещици България на 12.03.2019 г.

  
Петър Андонов  
ВНД Национален директор

  
Росен Колев  
Председател на УС

  
Милена Христова-Нанова  
Съставител




# ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ

ОТЧЕТ за приходите и разходите за годината, завършила на 31 декември 2018 г.

Наименование на разходите	Прех.	Сума в хил. лв.		Наименование на приходите	Прех.	Сума в хил. лв.	
		текуща година	предходна година			текуща година	предходна година
а		1	2	а		1	2
<b>I. РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА</b>				<b>I. ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА</b>			
A. Разходи за регламентирана дейност				A. Приходи от регламентирана дейност			
1. Дарения		-	-	1. Приходи от дарения под условие		-	-
2. Други разходи	14	3 941	3 757	2. Приходи от дарения без условие		-	-
Всичко А:		3 941	3 757	3. Членски внос		1	1
B. Административни разходи	13	767	735	4. Други приходи	16	4 697	4 480
<b>III. ИЗВЪНРЕДНИ РАЗХОДИ</b>				<b>III. ИЗВЪНРЕДНИ ПРИХОДИ</b>			
<b>IV. ЗАГУБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ</b>				<b>IV. ПЕЧАЛБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ</b>		29	21
<b>V. ОБЩО РАЗХОДИ</b>		<b>4 801</b>	<b>4 633</b>	<b>V. ОБЩО ПРИХОДИ</b>		<b>4 833</b>	<b>4 598</b>
<b>VI. РЕЗУЛТАТ</b>		<b>32</b>	<b>-</b>	<b>VI. РЕЗУЛТАТ</b>		<b>-</b>	<b>35</b>
Всичко (V + VI)		4 833	4 633	Всичко (V + VI)		4 833	4 633

Финансовият отчет е одобрен за издаване от ръководството на SOS Детски селища България на 12.03.2019 г.

  
Петя Андонова  
ВИД Национален директор

  
Росен Коларов  
Председател на УС


  
Милена Нейчева-Нанова  
Счетоводител



ОТЧЕТ за приходите и разходите (за резултат от стопанска дейност) за годината, завършила на 31 декември 2018 г.

НАИМЕНОВАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ	Прех.	Сума (в хил. лв.)		НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ	Прех.	Сума (в хил. лв.)	
		Текуща година	Предходна година			Текуща година	Предходна година
а		1	2	а		1	2
<b>A. Разходи</b>				<b>Б. Приходи</b>			
1. Намаление на запасите от продукти и незавършено производство		-	-	1. Нетни приходи от продажби, в т.ч.:		47	48
2. Разходи за суровини, материали и външни услуги, в т.ч.:		5	5	а) продукция		-	-
а) суровини и материали		-	-	б) стоки		41	39
б) външни услуги		5	5	в) услуги		6	9
3. Разходи за персонала, в т.ч.:		2	7	2. Увеличение на запасите от продукти и незавършено производство		-	-
а) разходи за възнаграждения		2	6	3. Разходи за придобиване на активи по стопанска дейност		-	-
б) разходи за осигуровки, в т.ч.:		-	1	4. Други приходи, в т.ч.:		-	-
ба) осигуровки свързани с пенсии		-	1	а) приходи от финансиране		-	-
4. Разходи за амортизации и обезценка, в т.ч.:		-	-	Общо приходи от оперативна дейност (1 + 2 + 3 + 4)	17	47	48
а) разходи за амортизации и обезценка на дълготрайни материали и нематериални активи, в т.ч.:		-	-	5. Приходи от участия в дъщерни, асоциирани и смесени предприятия, в т.ч.:		-	-
аа) разходи за амортизации		-	-	а) приходи от участия в предприятият от групи		-	-
аб) разходи от обезценка		-	-	6. Приходи от други инвестиции и земи:		-	-
б) разходи от обезценка на текущи (краткотрайни) активи		-	-	а) приходи от предприятия от групи		-	-
5. Други разходи, в т.ч.:		8	13	7. Други нетни финансови приходи, в т.ч.:		-	-
а) балансова стойност на продадените активи		7	9	а) приходи от предприятия от групи		-	-
б) провизии		-	-	б) положителни разлики от операции с финансови активи		-	-
Общо разходи за оперативна дейност (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	18	15	25	в) положителни разлики от промени на валутни курсове		-	-
6. Разходи от обезценка на финансови активи, включително инвестициите, признати като текущи (краткосрочни) активи, в т.ч.:		-	-	Общо финансови приходи (5 + 6 + 7)		-	-
а) отрядителни разлики от промени на валутни курсове		-	-				
7. Разходи за лизинг и други финансови разходи, в т.ч.:		-	-				
а) разходи свързани с предприятият от групи		-	-				
б) отрядителни разлики от осигуровки с финансови активи		-	-				
Общо финансови разходи (6 + 7)		-	-				
8. Печалба от обичайна дейност		-	-	8. Загуба от обичайна дейност		-	-
Общо разходи (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7)		15	25	Общо приходи (1 + 2 + 3 + 4 + 5 + 6 + 7)		47	48
9. Системна печалба (общо приходи - общо разходи)		32	23	9. Системна загуба (общо приходи - общо)		-	-
10. Разходи за данни от печалбата	10	3	2				
11. Други данни, алтернативни на корпоративни данък		-	-				
12. Печалба (9 - 10 - 11)		29	21	10. Загуба (9 + ред. 10 и 11 от раздел А)		-	-
Всичко (Общо разходи + 10 + 11 + 12)		47	48	Всичко (Общо приходи + 10)		47	48

Финансовият отчет е одобрен за издаване от ръководството на SOS Детски селища България на 12.03.2019 г.

  
Петя Андонова  
ВИД Национален директор

  
Росен Коларов  
Председател на УС

  
Милена Нейчева-Нанова  
Счетоводител





# ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ


ОТЧЕТ за собствения капитал за годината, завършваща на 31 декември

Показатели	Записан капитал	Премии от емисии	Резерв от последващи оценки	РЕЗЕРВИ				Финансов резултат от		Текуща печалба/загуба	Общо собствени капитал
				Законови	Резерв, свързан с изкупени собствени акции	Резерв съгласно учредителен акт	Други резерви	Неразпределена печалба	Непокритата загуба		
а	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Салдо в началото на отчетния период	-	-	-	-	-	-	643	-	-	(35)	608
2. Промени в счетоводната политика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Грешки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Салдо след промени в счетоводната политика и грешки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Изменения за сметка на собствениците, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- увеличение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- намаление	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Финансов резултат за текущия период	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32	32
7. Разпределения на печалба, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- за дивиденди	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Покриване на загуба	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Последващи оценки на активи и пасиви	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- увеличение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- намаление	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Други изменения в собствени капитал	-	-	-	-	-	-	(35)	-	-	35	-
11. Салдо към края на отчетния период	-	-	-	-	-	-	608	-	-	32	640
12. Промени от преводи на годишни финансови отчети на предприятия в чужбина	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Собствен капитал към края на отчетния период (11 +/- 12)	-	-	-	-	-	-	608	-	-	32	640

Финансовият отчет е одобрен за издаване от ръководството на SOS Детски селница България на 12.03.2019 г.

  
Петя Андюнова  
ВИД Национален директор

  
Росен Коларов  
Председател на УС

  
Милена Ненчева-Иванова  
Съставител

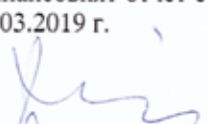


# ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК


ОТЧЕТ за паричния поток за годината, завършваща на 31 декември

Наименование на паричните потоци	Текуща	Предходна
	година	година
	1	2
<b>I. Наличност на паричните средства в началото на годината</b>	<b>2 113</b>	<b>2 163</b>
<b>II. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ</b>		
<b>A. Постъпления от нестопанска дейност</b>		
1. Получени дарения под условия	-	-
2. Получени дарения без условия	-	-
3. Постъпления от членски внос	1	1
4. Постъпления от осигурителни предприятия	-	-
5. Получени обезщетения за застраховане	2	2
6. Постъпления от банкови и валутни операции	37	15
7. Други постъпления	5 074	3 915
<b>Всичко постъпления от нестопанска дейност</b>	<b>5 114</b>	<b>3 933</b>
<b>B. Плащания за нестопанска дейност</b>		
1. Изплатени дарения	-	-
2. Изплатени заплати	(1 744)	(1 540)
3. Изплатени осигуровки	(709)	(626)
4. Плащания по банкови и валутни операции	(24)	(59)
5. Плащания за услуги	(412)	(263)
6. Други плащания	(1 534)	(1 523)
<b>Всичко плащания за нестопанска дейност</b>	<b>(4 423)</b>	<b>(4 011)</b>
<b>B. Нетен паричен поток от нестопанска дейност</b>	<b>691</b>	<b>(78)</b>
<b>III. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ</b>		
<b>A. Постъпления от стопанска дейност</b>		
1. Постъпления от продажба на активи и услуги	-	1
2. Постъпления от клиенти	73	47
3. Постъпления от банкови и валутни операции	-	-
4. Други постъпления	-	-
<b>Всичко постъпления от стопанска дейност</b>	<b>73</b>	<b>48</b>
<b>B. Плащания за стопанска дейност</b>		
1. Плащания за услуги и за придобити активи	(5)	(5)
2. Плащания към доставчици	(4)	(4)
3. Изплатени данъци	(2)	(4)
4. Плащания по банкови и валутни операции	-	-
5. Други плащания	(4)	(7)
<b>Всичко плащания за стопанска дейност</b>	<b>(15)</b>	<b>(20)</b>
<b>B. Нетен паричен поток от стопанска дейност</b>	<b>58</b>	<b>28</b>
<b>IV. Наличност на парични средства в края на периода</b>	<b>2 862</b>	<b>2 113</b>
<b>V. ИЗМЕНЕНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА ПРЕЗ ПЕРИОДА</b>	<b>749</b>	<b>(50)</b>

Финансовият отчет е одобрен за издаване от ръководството на SOS Детски селища България на 12.03.2019 г.

  
Петя Андонова  
ВИД Национален директор

  
Росен Коларов  
Председател на УС

  
Милена Ненчева-Иванова  
Съставител



## Управителен съвет

Управителният съвет се състои от Председател,  
Заместник-председател и седем членове:

**Проф. Д-р Росен Коларов** – Председател

**Веселин Комитов** – Заместник-председател

**Никола Николов**

**Теодор Карайончев**

**Анелия Димитрова**

**Силвия Цветанска**

**Момчил Атанасов**

**Дамир Чорич** - Представител на Международната организация „SOS Детски селища“

**Ела Янчур** - Представител на Международната организация „SOS Детски селища“

Организацията се представлява от Председателя на Управителния съвет.